



星之族

中国航天事业合作伙伴

中国营养产业示范基地

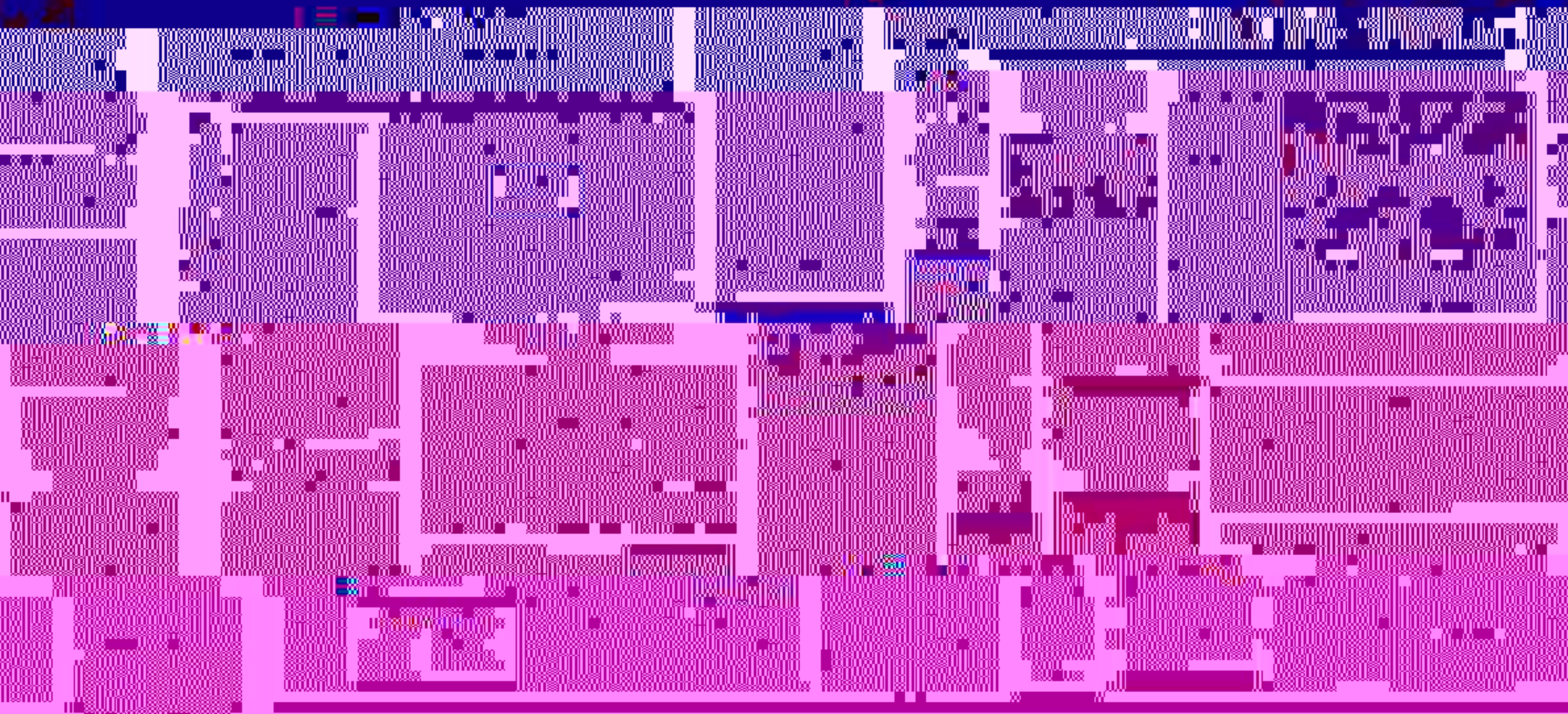
中国食品工业协会理事单位

国家玉米油产业研发基地

人在年轻时，用硬桥的能扛得住一种

“星之族”系列产品

山东三星集团主办





玉米产业公司 通过四体系审核

本报讯 7月17日至18日,由外部审核员组成的审核组对玉米产业公司质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、食品安全管理体系、能源管理体系进行了全面审核。审核组对公司管理体系运行情况进行全面评价,认为玉米产业公司管理体系运行有效,符合相关标准的要求,顺利通过四体系审核。

玉米产业公司高度重视管理体系建设,先后通过了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、GB/T28001、GB/T27922等管理体系认证。公司通过体系审核,不断提升管理水平,增强核心竞争力,为公司高质量发展提供了有力保障。

青春献给你

青春是人生的宝贵财富,是奋斗的动力源泉。在青春年华里,我们要勇于担当,甘于奉献,为国家和企业的发展贡献青春力量。

青春献给你,是一种责任,更是一种担当。我们要在平凡的岗位上,用青春的汗水浇灌梦想的种子,用青春的智慧点亮前行的道路。青春献给你,是一种奉献,更是一种追求。我们要在艰苦的奋斗中,锤炼坚强的意志,增长丰富的才干,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

滨州市工信局来我集团调研

7月16日,滨州市工业和信息化局调研组一行来到我集团,就企业生产经营、技术创新、绿色发展等方面情况进行调研。调研组与企业负责人进行了座谈交流,了解企业在转型升级、提质增效等方面取得的成效和面临的困难。企业负责人详细介绍了集团的发展情况和未来规划,调研组表示将积极帮助企业解决困难,支持企业高质量发展。

炎炎夏日送清凉 裕航合金公司开展“送清凉”慰问活动

为切实做好防暑降温工作,保障员工身体健康,裕航合金公司开展了“送清凉”慰问活动。公司工会组织采购了西瓜、绿豆汤、清凉油等防暑降温物资,送到一线生产岗位,为一线员工送去清凉和关爱。公司领导表示,公司将始终坚持以人为本,关心关爱员工,确保员工在高温天气下安全、健康、稳定工作。

机械公司召开新入职员工岗前培训

为帮助新入职员工尽快适应岗位要求,提高综合素质,机械公司召开了新入职员工岗前培训。培训内容包括企业文化、规章制度、安全生产、岗位技能等方面。公司领导对新员工表示欢迎,并勉励大家要脚踏实地,努力工作,为公司的发展贡献青春力量。

热电厂顺利通过上海专家组织的安全生产大检查

热电厂安全生产大检查,是检验企业安全生产管理水平的重要手段。热电厂顺利通过上海专家组织的安全生产大检查,体现了企业安全生产管理水平得到了显著提升。热电厂负责人表示,企业将始终绷紧安全生产这根弦,严格落实各项安全措施,确保安全生产形势持续稳定。

机械公司召开新入职员工岗前培训

机械公司新入职员工岗前培训,旨在提高新员工的安全意识和操作技能。培训中,公司领导详细讲解了公司的安全生产方针和规章制度,强调了安全生产的重要性。新员工纷纷表示,将严格遵守各项规章制度,认真学习岗位技能,确保安全生产。

明航汽车掘金轻量化“蓝海”引领潮流

轻量化是汽车工业发展的必然趋势,也是提升汽车性能和降低能耗的关键。明航汽车紧跟行业发展潮流,积极布局轻量化领域,引领行业潮流。明航汽车通过技术创新,研发出轻量化汽车零部件,提高了汽车的性能和燃油经济性,受到了市场的广泛认可。

明航汽车表示,将继续加大研发投入,推动轻量化技术的产业化应用,为汽车工业的高质量发展做出更大贡献。



明航汽车轻量化汽车零部件

轻量化技术的应用,不仅提高了汽车的性能,还降低了制造成本。明航汽车通过轻量化技术的应用,实现了降本增效,提升了市场竞争力。明航汽车表示,将继续深耕轻量化领域,推动行业技术进步。

燃动夏日 悦享生活 长寿花食品缤纷活动精彩不断

长寿花食品为了回馈广大消费者的支持,开展了丰富多彩的促销活动。活动期间,长寿花食品推出了多款限时优惠商品,吸引了众多消费者前来选购。长寿花食品负责人表示,公司将始终坚持以消费者为中心,不断提升产品和服务质量,为消费者提供更好的购物体验。



长寿花食品促销活动现场

长寿花食品促销活动,不仅让消费者享受到了实惠,还增进了企业与消费者之间的感情。长寿花食品表示,将继续开展各类促销活动,不断提升品牌影响力,为消费者带来更多惊喜。

机械公司组织中层干部行为准则测评考试

机械公司组织中层干部行为准则测评考试,旨在检验中层干部对行为准则的理解和掌握情况。考试内容包括行为准则的基本原则、具体要求等方面。公司领导表示,中层干部是企业发展的中坚力量,必须严格遵守行为准则,发挥表率作用。

机械公司中层干部行为准则测评考试,取得了圆满成功。通过考试,中层干部对行为准则的理解更加深入,为今后更好地履行职责打下了坚实基础。机械公司表示,将继续加强中层干部队伍建设,提升企业整体管理水平。

创建学习型企业

创建学习型企业,是企业提升核心竞争力、实现可持续发展的关键。企业应通过建立学习型组织,营造浓厚的学习氛围,提高员工的综合素质和创新能力。企业应鼓励员工自主学习,加强知识交流,不断提升企业的整体素质。



员工在学习型企业中阅读书籍

学习型企业的创建,需要企业领导的高度重视和员工的积极参与。企业应建立健全学习型组织的运行机制,为员工提供学习的机会和平台。通过创建学习型企业,企业可以实现知识积累、技术创新和人才成长,为企业的长远发展提供源源不断的动力。

培训心得

通过参加此次培训,我受益匪浅。培训内容丰富,涵盖了企业管理的多个方面,让我对企业管理有了更深刻的认识。培训过程中,讲师结合实际案例进行了深入浅出的讲解,让我学到了很多实用的管理知识和技能。我将把所学到的知识运用到实际工作中,不断提升自己的管理水平。



培训现场讲师正在授课

此次培训不仅让我学到了知识,还让我结识了很多优秀的同行。在交流互动中,大家分享了自己的经验和心得,让我受益匪浅。我将在今后的工作中,不断学习,不断进步,为企业的发展贡献自己的力量。

学习天地 XING ZHI LV

学习是企业发展的动力源泉,是企业提升竞争力的关键。企业应建立学习型组织,营造浓厚的学习氛围,提高员工的综合素质和创新能力。企业应鼓励员工自主学习,加强知识交流,不断提升企业的整体素质。

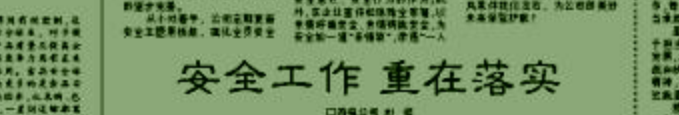


企业员工在会议室进行学习讨论

学习型企业的创建,需要企业领导的高度重视和员工的积极参与。企业应建立健全学习型组织的运行机制,为员工提供学习的机会和平台。通过创建学习型企业,企业可以实现知识积累、技术创新和人才成长,为企业的长远发展提供源源不断的动力。

我心中的安全文化

安全文化是企业文化的核心,是企业可持续发展的基石。企业应通过培育安全文化,提高员工的安全意识和自我保护能力,确保企业的安全生产。安全文化应包括安全意识、安全知识和安全技能等方面,是企业全体员工共同遵守的行为准则。



员工在施工现场佩戴安全头盔

安全文化的培育,需要企业领导的高度重视和员工的积极参与。企业应建立健全安全文化的运行机制,为员工提供安全培训的机会和平台。通过培育安全文化,企业可以实现安全生产,为企业的可持续发展提供坚实的保障。

安全工作重在落实

安全工作是企业发展的生命线,是企业可持续发展的保障。企业应始终把安全工作放在首位,严格落实各项安全措施,确保企业的安全生产。安全工作重在落实,企业应建立健全安全工作的运行机制,确保各项安全措施落到实处。

培育知识型员工

知识型员工是企业发展的核心力量,是企业提升竞争力的关键。企业应通过培育知识型员工,提高员工的综合素质和创新能力,为企业的可持续发展提供源源不断的动力。企业应鼓励员工自主学习,加强知识交流,不断提升员工的综合素质。



知识型员工在业余时间阅读书籍

知识型员工的培育,需要企业领导的高度重视和员工的积极参与。企业应建立健全知识型员工的运行机制,为员工提供学习的机会和平台。通过培育知识型员工,企业可以实现技术创新和人才成长,为企业的可持续发展提供坚实的保障。

机械公司组织中层干部行为准则测评考试

机械公司组织中层干部行为准则测评考试,旨在检验中层干部对行为准则的理解和掌握情况。考试内容包括行为准则的基本原则、具体要求等方面。公司领导表示,中层干部是企业发展的中坚力量,必须严格遵守行为准则,发挥表率作用。

我心中的安全文化

安全文化是企业文化的核心,是企业可持续发展的基石。企业应通过培育安全文化,提高员工的安全意识和自我保护能力,确保企业的安全生产。安全文化应包括安全意识、安全知识和安全技能等方面,是企业全体员工共同遵守的行为准则。



员工在施工现场佩戴安全头盔

安全文化的培育,需要企业领导的高度重视和员工的积极参与。企业应建立健全安全文化的运行机制,为员工提供安全培训的机会和平台。通过培育安全文化,企业可以实现安全生产,为企业的可持续发展提供坚实的保障。

安全工作重在落实

安全工作是企业发展的生命线,是企业可持续发展的保障。企业应始终把安全工作放在首位,严格落实各项安全措施,确保企业的安全生产。安全工作重在落实,企业应建立健全安全工作的运行机制,确保各项安全措施落到实处。